

COMUNE DI VAIE

Provincia di Torino

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2012**

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2012 definito con verbale in data 01/03/2013/.
Periodo temporale di vigenza		1/1/2012-31/12/2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Segretario Comunale Benedetti dott.ssa Franca, Componenti: Ronca Emanuela, Riffero Mariangela, Pansa Francesco (titolari di P.O.) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL,CIGL,UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):CIGL e RSU Pognant Gros Marisa
Soggetti destinatari		Personale non dirigente: dipendenti comunali categorie C e B
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) <i>salario accessorio di parte stabile</i> b) <i>salario accessorio di parte variabile.</i> c) fattispecie, criteri e valori istituiti di cui all'art 17 c. 2 lettere a), d) e e) del CCNL 1/4/1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: sì in data 9/2/2013. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art 16 del D.l.vo 150/2009. Atto G.C. n. 41 in data 14/5/2012.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art 16 del D.l.vo 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art 16 del D.l.vo 150/2009.

Eventuali osservazioni. La Relazione della Performance è assimilata alla Relazione Previsionale e Programmatica, al PDO. Tali documenti, unitamente alle assegnazioni finanziarie e ai programmi tratti dalla RPP, sono stati assegnati ai Responsabili con atto G.C. n. 41 del 14/5/2012. Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, adeguato ai principi del D.L.vo 150/2009, è stato approvato con atto G.C. n. 62 in data 18/7/2011, successivamente rettificato e integrato con atto G.C. n. 66 del 3/8/2011.

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

- 1) Il contratto integrativo decentrato ha per oggetto la definizione del trattamento accessorio per l'anno 2012;
- 2) Le parti prendono atto della quantificazione del fondo, come da determina n. 206 in data 31/12/2012;
- 3) Sono definiti i tempi di applicazione del contratto (1/1/2012-31/12/2012);
- 4) Sono definiti i criteri di distribuzione del fondo.

Il tutto sulla base delle direttive disposte dall'Amministrazione con atto G.C. n 77 in data 31/12/2012



Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Sulla base dei criteri di cui al punto 4) precedente, le risorse vengono utilizzate nel modo seguente:

Art 17 c. 2 lett a) CCNL 1999: produttività collettiva: € 5.200, tale somma viene ripartita dai Responsabili di servizio, a seguito dell'applicazione della metodologia di valutazione in atto (vedi Regolamento uffici e servizi), sulla base di obiettivi assegnati per far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi

Art 17 c. 2 lett d) CCNL 1999: indennità di rischio € 360 alla figura dell'operaio comunale

Art 17 c. 2 lett e) CCNL 1999: indennità di disagio € 797, riconosciuta al dipendente collocato in cat B, p.e.B4 che ha dato la propria disponibilità ad eseguire il servizio di sgombero neve (servizio svolto in economia da questo comune) per il periodo gennaio-febbraio e novembre-dicembre in base al richiamo in servizio in ore notturne, prefestive o festive (oltre il riconoscimento dello straordinario) e comprende anche il disagio procurato a seguito dell'aumento del carico di lavoro e la costante allerta del dipendente nel periodo invernale per tale servizio

Art 33 CCNL 2004: indennità di comparto.

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto

verso il personale si applica il **Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, adeguato ai principi del D.L.vo 150/2009, approvato con atto G.C. n. 62 in data 18/7/2011, successivamente rettificato e integrato con atto G.C. n. 66 del 3/8/2011.**

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

IL contratto decentrato non prevede nuove progressioni economiche.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, previsti nel PDO, si attende un incremento della produttività del personale.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

