

PERIODO OTTOBRE 2016

LEGGE N. 69/2009, ART. 21, COMMA 1

Tassi di assenza del personale distinti per area

Tasso di maggior presenza personale titolare di P.O.

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Col. 5	Colonna 6	Colonna 7	Colonna 8	Col. 9	Colonna 10	Colonna 11
AREA	GIORNI LAVORATIVI	N. LAVORATORI DELL'AREA	TOT. GIORNI LAVORATIVI DIP. DELL'AREA	ASSENZE NEL PERIODO	% PRESENZE	% ASSENZE	ORE TEORICHE	N. P.O.	TOT. ORE LAVORATE	% MAGGIOR PRESENZA
Amministrativa	47	2	47	11	76,60	23,4	153,00	1	124,00	-18,95
Finanziaria	22	1	22	1	95,45	4,55	131,50	1	130,50	-0,76
Vigilanza	47	2	47	4	91,49	8,51				
Tecnica	44	2	44	5	88,64	11,36	149,00	1	157,00	5,37
Segretario Comunale	4	1	4	0	100,00	0				

Colonna 1 : area di appartenenza dipendenti

Colonna 2 : giorni lavorativi ordinari dovuti (orari di lavoro diversificati come personale a tempo indeterminato, tempo pieno e part-time, segretario comunale in convenzione)

Colonna 3 : numero lavoratori dipendenti per area

Colonna 4 : n. dipendenti per area per giorni lavorativi totali dell'area (personale a tempo indeterminato, tempo pieno e part-time, segretario comunale in convenzione)

Colonna 5 : assenze del periodo per : ferie, festività sopprese, permessi assistenza disabili, maternità, congedo parentale, malattia, malattia del figlio, concorsi ed esami, infortunio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita

Colonna 6 : $100 \times (\text{colonna 4} - \text{colonna 5}) / \text{colonna 4}$

Colonna 7 : $100 - \text{colonna 6}$