



COMUNE DI VAIE

PROVINCIA DI TO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.53 DEL 07/08/2013

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2013/2015.

L'anno duemilatredici addì sette del mese di agosto alle ore diciotto e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GIOBERTO Lionello - Sindaco	Sì
2. MERINI Enzo - Assessore	Sì
3. RICCHIARDONE Renzo - Assessore	Giust.
4. NAZZI Giacomo - Assessore	Sì
5. LORUSSO Alberto - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Sig.ra BENEDETTI dott.ssa Franca.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2013/2015

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la L. 28.11.2005 n. 246 sulla *"Semplificazione e riassetto normativo per l'anno 2005"* che, all'art. 6, ha delegato il Governo ad adottare, entro la fine del 2006, un decreto legislativo *"per il riassetto delle disposizioni vigenti in materia di pari opportunità, nel rispetto del principio dell'individuazione di strumenti di prevenzione e rimozione di ogni forma di discriminazione (...)* anche per realizzare uno strumento coordinato per il raggiungimento degli obiettivi di pari opportunità previsti in sede di Unione Europea e nel rispetto dell'art. 17 della Costituzione";

- Visto il D. Lgs. 11.4.2006 n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"* il quale, all'art. 48, prevede l'obbligo per le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e tutti gli Enti Pubblici non economici nazionali, regionali e locali di predisporre il Piano di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne;

- Rilevato che il summenzionato art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006, riformando l'art. 7 c. 5 del D. Lgs. 23.5.2000 n. 196, precisa come sia necessario:

1. realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la loro formazione ed il connesso sviluppo professionale, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato;
2. assicurare *"parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro"* (art. 7, c. I sulla *"gestione delle risorse umane"* del predetto D. Lgs. 165/2001)
3. garantire le pari opportunità stesse, provvedendo a:
 - a) riservare alle donne, *"salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso"*, tenendo naturalmente conto di quanto previsto all'art. 35, c. 3, lett. e) del medesimo D. Lgs. 165/2001 in ordine alla composizione delle commissioni stesse riguardo alla designazione di: *"esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;
 - b) adottare atti regolamentari *"per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro"*;
 - c) garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nell'Ente, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;
 - d) finanziare, nei limiti del possibile, programmi di azioni positive;

- Vista la Direttiva del 23.5.2007 dei Ministri per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione e per i diritti e le pari opportunità *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra*

uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" (G.U. n. 173 del 27.7.2007) che chiarisce le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specifica le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire;

- Considerato che l'adozione del P.A.P. non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

- Visto l'allegato Piano di Azioni Positive per il triennio 2013-2015;

- Ritenuto che l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, sia di competenza della Giunta Comunale;

- Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art 49 del T.U 267/2000 e s.m.i.

- Con voti unanimi resi in forma palese:

DELIBERA

- 1) Di approvare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2013/2015, redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs., 198/2006, ed allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di promuovere le azioni e le iniziative in esso contenute;
- 3) Di pubblicare il predetto piano sul sito internet istituzionale;
- 4) Di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Area ed alle RSU di questo Comune nonché all'Ufficio della Consigliera di Parità c/o Provincia di Torino Via Maria Vittoria 12 10123 Torino;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevata la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

Visto l'art. 134, comma 4, della Legge 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi resi per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to: GIOBERTO Lionello

Il Segretario Comunale
F.to: BENEDETTI dott.ssa Franca

PARERI DI REGOLARITA' TECNICA / CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica/contabile.

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità Tecnica	Favorevole	07/08/2013	F.to:BENEDETTI Dott.ssa Franca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 10/08/2013
E contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari

Vaie, lì 10/08/2013

Il Segretario Comunale
BENEDETTI dott.ssa Franca

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 07-ago-2013

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, c.3 D.L.vo 267/2000).
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, D. L.vo 267/2000)

Vaie, lì 07-ago-2013

Il Segretario Comunale
BENEDETTI dott.ssa Franca

Copia conforma all'originale, in carta semplice, per gli usi consentiti dalla Legge

Vaie, lì 10/08/2013

Il Segretario Comunale
BENEDETTI dott.ssa Franca

Il presente atto è stato redatto ai sensi delle disposizioni del D. L.vo 267/2000.