



COMUNE DI VAIE

CITTA' METROPOLITANA DI TO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.82 DEL 15/11/2017

OGGETTO:

Piano triennale delle azioni positive 2018/2020 D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 L. 28.11.2005 n. 246".

L'anno duemiladiciassette addì quindici del mese di novembre alle ore quindici e minuti venti nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MERINI Enzo - Sindaco	Si
2. SERRA Elisabetta - Vice Sindaco	Giust.
3. CIRCHIRILLO Mario - Assessore	Si
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Sig.ra LAPAGLIA Dott.ssa Maria Margherita.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Piano triennale delle azioni positive 2018/2020 D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 L. 28.11.2005 n. 246".

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 48 del d.Lgs 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" prevede che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni predispongono Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Richiamata la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*", che citando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europea 2006/54/ Ce indica come sia importante il ruolo che le Amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

Considerato che gli obiettivi di detto piano sono quelli di porre al centro dell'attenzione la persona favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppando i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuando competenze di genere da valorizzare.

Considerato altresì che in caso di mancato adempimento, il sopra citato d.Lgs 198/2006, all'art. 46 prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6 del d.Lgs. 165/2001 e s. m. ed i. e pertanto l'impossibilità di procedere all'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

Presa visione del documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2017/2020 predisposto dal Segretario Comunale e da trasmettere alla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Torino, allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

Ritenuto dover provvedere all'adozione del Piano Triennale 2017/2020 delle Azioni Positive previsto dall'art. 48 del d.Lgs. 198/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

Dato atto che il Responsabile del Servizio ha espresso parere favorevole ex art.49 D.Lgs. 267/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica del presente atto.

Con voti favorevoli unanimi espressi mediante votazione palese:

DELIBERA

1. Di approvare le considerazioni espresse in premessa narrativa e che motivano il ricorso della presente;
2. Di approvare, come con la presente approva, l'allegato "Piano Triennale delle Azioni Positive 2017/2020" redatto ai sensi dell'articolo 48 Decreto Legislativo n. 198/06 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
3. Di stabilire che potrà essere fissato con successivo provvedimento un piano di verifica monitoraggio del Piano anche a riscontro di indicazioni che potranno essere fornite dalla Consigliera di Parità;
4. Di inviare copia del presente atto alla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Torino per l'aggiornamento della documentazione di propria competenza alle OOSS e alle RSU;
5. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
F.to: MERINI Enzo

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
F.to: LAPAGLIA Dott.ssa Maria Margherita

Copia conforma all'originale firmata digitalmente, per gli usi consentiti dalla Legge

Vaie, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
LAPAGLIA Dott.ssa Maria Margherita

Il presente atto è stato redatto ai sensi delle disposizioni del D. L.vo 267/2000.